

МЕСТО ВСТРЕЧИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ФОРМУЛА БИЗНЕСА



Как сохранять лидерство в условиях постоянных изменений?

Овечко Юлия

Соучредитель, бизнес-коуч РСС ICF, ментор, тренер 15 000 часов практики

«Сибирский коуч-центр»

Про что сегодня?

Как развить навыки лидера и вести за собой команду

- Личность руководителя и его влияние на бизнес;
- Компетенции для сохранения успеха;
- Современные навыки лидера;
- Этапы развития лидера и его команды;
- Ограничения личности, которые создают «стеклянный потолок».

Современные реалии

- Мир VUCA – мир сложностей, неопределенностей, нестабильностей, неоднозначностей.
- Стремление к холократии, формирование бирюзовых и самообучающихся организаций.
- Поколение Z – изменение ценностей, подходов, отношения к работе, команде.
- Soft Skills – ключевые навыки современного человека.
- Цифровой мир – технологичность, доступность, большой объем информации.

КОМПЕТЕНЦИИ ДЛЯ УСПЕХА

Целеустремленность

Вариативность

Критическое мышление

Гибкость планирования

Поиск решений

Обучаемость

Осознанность

Ответственность

КОМПЕТЕНЦИИ

Навык - способность осуществлять определенную деятельность, сформированная путем повторения и доведения до автоматизма.

Компетенция - комплексная характеристика готовности человека применять полученные знания, умения и личностные качества в профессиональной деятельности.

Skill - способность выполнить задачу с predetermined результатом.

Влияние на бизнес

структурный подход к переводу индивидов, команд и организаций из текущего состояния в желаемое будущее состояние

ДЕЙСТВИЕ

→ ПРОДУКТ

→ РЕЗУЛЬТАТ

→ ЦЕЛЬ

→ ЭФФЕКТ

Современные навыки лидера

- Партнерская коммуникация
- Управление смыслами
- Развитие талантов
- Ответственность в разнородной команде
- Гибкость к изменениям
- Работа со своей энергией
- Эмоциональный интеллект
- Лидерство

(ответственность, целеустремленность, принятие)

Этапы развития лидера и команды

Лидер-ведущий специалист. Как делать?

Лидер-начальник. Что делать сегодня?

Лидер-руководитель. Как правильно поступить?

Лидер-управленец. Что еще сделать для результата?

Лидер-вдохновитель. Как стать сильнее?

Лидер-легенда.

«СТЕКЛЯННЫЙ ПОТОЛОК»

- Не принята роль управленца
- Желание «быть хорошим»
- Страх мечтать
- Неумение быть уязвимым
- Синдром «я сделаю лучше»
- Копирование (нет выбора «своего»)
- Нет партнерской позиции и прямой коммуникации
- Отсутствие доверия
- Нет понимания критериев эффективности

Какие перед Вами актуальные задачи?

Следующий шаг развития компании?

Формирование команды?

Систематизация бизнес-процессов?

Внедрение идей?

Акцент на уникальность?

Поиск новых подходов?

Усиление показателей?

Масштабирование?

Какой шаг
сделаете Вы
для достижения
цели?



   /sibcoaching

 sibcoaching.ru

 СИБИРСКИЙ
КОУЧ-ЦЕНТР